

EMPREGO X EMPREGABILIDADE

Empregabilidade

TRABALHO \neq EMPREGO

O “trabalho” surgiu no momento em que o homem começou a transformar a natureza e o seu ambiente. O emprego se configurou ao longo do tempo como relação estável, porque existe uma carteira assinada e sendo assim, instaura-se uma condição de conforto pelos benefícios do FGTS, 13º salário, férias e outros tantos; mas, por outro lado, também temos muitas outras obrigações, pouco agradáveis como bater cartão, submeter-se à subordinação e muitas vezes cumprir ordens e regras rígidas.

Emprego - conceito

- É a relação, estável, e mais ou menos duradoura, que existe entre quem organiza o trabalho e quem realiza o trabalho. É uma espécie de contrato no qual o possuidor dos meios de produção paga pelo trabalho de outros, que não são possuidores do meio de produção.

Empregabilidade

É a capacidade de adequação do profissional às novas necessidades e dinâmicas dos novos mercados de trabalho.

Trabalho - conceito

- De acordo com a definição do Dicionário do Pensamento Social do Século XX, trabalho é o esforço humano dotado de um propósito e envolve a transformação da natureza através do dispêndio de capacidades físicas e mentais.

Emprego X Empregabilidade

Hoje não basta apenas seguir uma cartilha linear para se manter em um emprego, porque as organizações estão competindo num advento de novas tecnologias, com a globalização da produção, a abertura das economias e internacionalização do capital além das constantes mudanças que vêm afetando o ambiente.

Emprego X Empregabilidade

Hoje não basta apenas seguir uma cartilha linear para se manter em um emprego, porque as organizações estão competindo num advento de novas tecnologias, com a globalização da produção, a abertura das economias e internacionalização do capital além das constantes mudanças que vêm afetando o ambiente. O empregado faz parte da organização e esta exige que ele defenda os interesses e objetivos da organização, para que possa manter nela.

